

滨松集团 行为准则

HAMAMATSU
PHOTON IS OUR BUSINESS

发布时间：2025 年 4 月 1 日

目录

■社长致辞	2
■序言	3
■环境 (E)	7
E-1. 环境污染的预防	
E-2. 对环境的贡献	
E-3. 提供环保产品	
■社会 (S)	10
S-1. 保证质量与安全	
S-2. 尊重人权与多样性	
S-3. 改善工作环境	
S-4. 对社会的贡献	
■公司治理 (G)	14
G-1. 道德与合规	
G-2. 正当的研究与开发活动	
G-3. 公平公正地开展采购活动	
G-4. 正当的进出口管理	
G-5. 尊重知识产权	
G-6. 对资产和财产的妥善管理	
G-7. 与外部建立良好的关系	
G-8. 信息安全与管理	
■滨松集团合规窗口	22

社长致辞

作为一家东京证券交易所主板上市企业，我们深切地认识到自身肩负着重大的社会责任。ESG明确了在环境、社会和公司治理方面的具体要求，是我们践行社会责任的切入点。这些非财务活动也是滨松集团实现可持续发展的关键要素之一。

我们在2023年修订了公司的经营理念，对此类活动予以更多的重视。

修订后的内容如下：

- 不断探索光子领域的未知未涉，为科学技术的进步、实现更富足的社会、更多样的环境以及人类的健康和幸福做出贡献。
- 构建持续、稳健的高收益体系，加强研发投入和设备投资，以扩大业务范围和提升企业价值。
- 为实现上述目标，将“人、技术和知识”作为经营基盘，通过每一位员工的不懈努力，并以“和”的精神为引领，打造具有全球竞争力的企业。

此外，滨松集团还宣布将作为一家社会、环境价值创造型企业，实现可持续发展。“社会、环境价值创造型企业”到底是什么样的企业呢？经过经营管理层的反复讨论，在地球环境面临诸多课题的背景下，滨松作为光学领域的领先企业，给出了以下定义。

“滨松集团在充分认识到我们对社会和环境产生的积极、消极影响的基础上，致力于运用光子技术构建和谐、合作与共创的世界。”

为了与各利益相关方一道推进这样的企业活动，滨松集团的每一位员工都必须尊重人权，遵守相关法令、国际规则及其精神，作为国际社会的一员，思考真正正确的行动是什么，秉持高道德观，自觉予以践行。为了这一目标，我们重新评估了以往的企业行为规范，制定了此版行为准则。

我们倡导在滨松集团工作的每位员工，包括我自己，一起阅读并付诸实践。

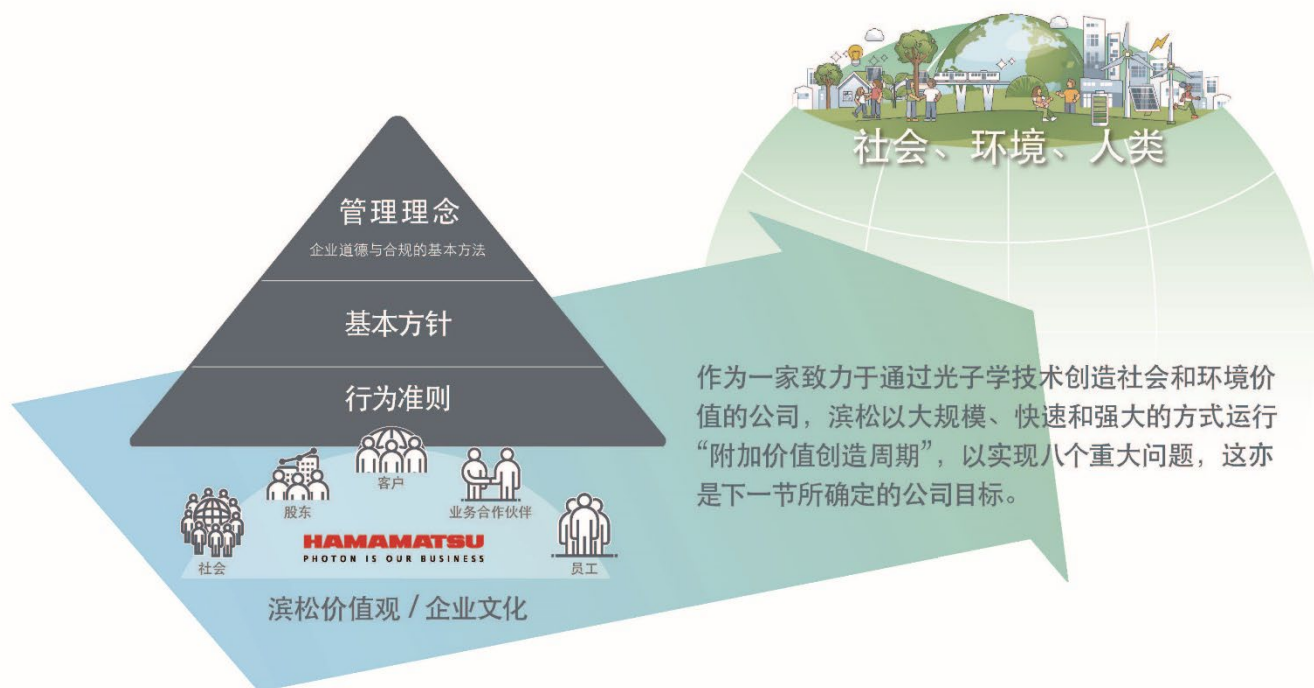
滨松光子学株式会社
代表取缔役社长
丸野正



序言 - 方针体系

基于滨松的经营理念，我们根据以下方针体系开展企业活动。

我们于2022年12月调整了经营体制，随后于2023年3月修订了经营理念，并于2023年9月修订了“企业道德与合规性的基本方法”。修订目的是要继续传承公司的使命愿景与价值观，其作为滨松企业文化的基石一直延续至今，同时我们也要利用光子技术，为社会和环境创造价值，实现企业的持续发展（社会、环境价值创造型企业）。为此，文件中明确了每位干职员工在日常活动中应注意并付诸实践的内容。



社会、环境价值创造型企业【定义与决心】

滨松集团在充分认识到我们对社会和环境产生的积极、消极影响的基础上，致力于运用光子技术构建和谐、合作与共创的世界。

序言 - 经营理念等

滨松集团的经营理念

我们相信，光具有无限可能。

光子技术是很多产业不可或缺的支柱型技术，并且正在寻求进一步发展。然而，光的本质尚未完全得到破解。我们努力探索未知未涉的领域，利用探索到的新技术和新知识，创造新的产业，为科学技术的进步、实现更富足的社会、更多样的环境以及人类的健康和福祉做出贡献。为了继续这一挑战，我们旨在构建持续、稳健的高收益体系，积极进行研发投入和设备投资，以扩大业务范围和提升企业价值。

将“人、技术和知识”作为经营基盘，每位干职员工通过每天工作中的钻研，在“和”的精神引领下，打造适应全球化的企业文化，以文化孕育未来，从全球视角发挥企业的综合实力。

Mission 我们的使命和承诺

- 光子是我们的事业 -
- 为科学技术的进步和实现更加富足的社会、更加多样的环境做出贡献。
- 为人类健康和幸福做贡献

Vision 我们的愿景

- 探索光子领域的未知未涉
- 利用光子技术进行产业创新

Values 我们的价值观

- 挑战～别说不行，先做起来。

企业道德与合规性的基本方法

滨松集团通过探索光子领域的未知未涉，创造出新的产业，为科学技术的进步和实现更加富足的社会、更加多样的环境，以及人类的健康和幸福做出贡献。我们重视并致力于实现这一目标。为此，每位员工要发挥自己特有的潜力和优势，不断充实创造光产业所需的知识、获取与之相关的需求以及具有竞争力的新技术，全身心投入到这项事业之中。同时，我们还要向利益相关方说明振兴新产业的重要性，让他们获得正确的认知。企业活动是员工个人行为的总和。滨松集团的每一个人都能够尊重人权，遵守相关法令、国际规则及其精神，坚持做正确的事并采取切实的行动。我们希望培养出这样的企业文化。滨松集团的目标是，全体员工都秉持这样高水平的意识，作为一家健全可信赖的企业成长发展，通过保持员工的高道德观和利用光子技术创造新的产业，为社会、人类做出贡献。

序言 - 重要事项和目标

滨松集团的重要事项及目标 (重要性议题)

滨松集团已经确定了以下8个重要事项及目标（重要性议题指标）。今后我们将谨记这8项重要性议题，作为一家利用光子技术创造社会、环境价值的企业，继续推动事业发展。

通过各项业务
对社会和环境
做出贡献

M1

产品与技术

利用高尖端光子技术，对社会和环境价值的提升做出贡献。



M2

高收益经营

通过持续的高收益经营，为实现稳定、富裕的经济、社会做出贡献。



M3

质量

通过提供高安全性、质量和服务，为客户价值提升做出贡献。



增强业务基
础/企业的社
会责任

M4

环境

推动与全球环境和谐共处的经营活动。



M5

人权/劳动

构建幸福度高的雇佣体系和职场。



M6

多样性

培养能为集团的成长和社会做出贡献的人



M7

企业治理

推动企业的治理和管理，实现价值创造的稳定和增长



M8

供应链

建立稳定的产品供应体系和负责任供应链。



行为准则中也有诸多与重要性议题相关的项目，第7页以后，各个对应的重要性议题均显示于每页的右上角，并标有M1-M8以供参考。

序言 - 行为准则

滨松集团行为准则

2017年，滨松集团加入了联合国全球契约组织（UNGC），承诺支持关于人权、劳工标准、环境和反腐败领域的十项原则。为了更好地履行企业的社会责任，实现可持续发展，我们制定了行为规范，并采取了相应措施。

在此基础上，为了使这些行为规范和方针渗透到集团所有的干职人员中，并让每个人认识和理解其内容和重要性，使其能作为企业活动的基础，我们在2024年重新修订了“行为准则”。

过去的行为规范只适用于日本母公司。这次修订时，为了在整个集团内共享和实践新的行为准则，我们根据ESG和SDGs（可持续发展目标）从国际化视角对企业提出的要求，与集团的重要性议题进行比较，对旧版行为规范的内容进行了重新整理和评估。

我们认为ESG是滨松集团非财务价值的重要组成要素。ESG是环境（Environment）、社会（Social）和企业治理（Governance）首字母的缩写，从这三个角度展现了企业必须履行的社会责任。在修订后的行为准则中，我们将ESG作为切入点梳理了各个主题，并制定了详细的内容。

从下一页起，我们列出了行为准则的各个主题，页面下方还标明了相关的方针与规定（▷）、负责部门（▶）、相关的SDGs等信息。

可持续发展目标



E-1. 环境污染的预防

滨松集团希望利用光子技术为保护地球环境做出贡献，并致力于实现可持续发展的社会。为了开展环境友好、健康且可持续的业务活动，我们将通过各项业务推进环境保护并提升企业价值。

我们将从企业经营战略层面推进环境经营，实现持续改善。

【行为准则】

- ☐ 采取措施减轻环境负荷、降低环境风险及防止环境污染。
- ☐ 主动采取切实行动，保护生物多样性。



- ▷ 滨松集团环境方针
- ▷ 环境管理规定
- ▶ 管理统括本部 环境统括部



E-2. 对环境的贡献

滨松集团将减少业务活动中的温室气体排放，以应对气候变化问题，包括全球变暖导致的自然灾害等。

此外，我们还将通过业务开展，促进资源的循环利用，以推动此类问题的解决，主要包括由全球资源耗竭所引发的贫困问题等。

【行为准则】

- ☐ 为实现碳中和社会做出贡献。
- ☐ 通过业务活动，推动资源的循环利用。



- ▷ 滨松集团环境方针
- ▷ 环境管理规定
- ▶ 管理统括本部 环境统括部



E-3. 提供环保产品

产品对环境的影响不仅体现在使用过程中的能源消耗上，还体现在从原材料取得到废弃的整个生命周期中。

滨松集团利用独有的光子技术开发了自己的产品，我们将通过推动这些产品的广泛应用，为保护地球环境及减少环境负荷做出贡献。同时，我们还将减少产品本身对环境造成的负担，以此为目的研制开发新产品和新技术，并积极扩大销路。

【行为准则】

- ☐ 将环境考量融入产品生命周期的全过程，降低产品带来的环境负荷。
- ☐ 开发有助于改善环境的产品和技术。



- ▷ 滨松集团环境方针
- ▷ 环境管理规定
- ▶ 管理统括本部 环境统括部



S-1. 保证质量与安全

滨松集团的产品被广泛应用于各个领域，随着应用范围的日益扩大，客户对产品质量与可靠性的要求也在不断提高。我们将遵守与产品相关的各项法律法规，并致力于保持并进一步提升品质与安全性，为客户提供更加满意的产品及服务。

【行为准则】

- ☐ 提供高品质且兼顾安全性的产品和服务。
- ☐ 保持并提升产品质量。
- ☐ 遵守产品相关的各项法律法规。
- ☐ 加深员工对产品安全和质量的认识。



- ▷ 滨松集团质量方针
- ▶ 管理统括本部 质量总部 质量统括部



S-2. 尊重人权与多样性

正如“企业道德与合规性的基本方法”所示，滨松集团的每位员工都要尊重人权。所谓“尊重人权”是指尊重以“国际人权宪章”为主的相关国际准则中所列出的人权，并按照《联合国工商业与人权指导原则（UNGPs）》的要求，在业务活动中遵守人权标准。

此外，在公司的经营理念中也提到，我们认为“人”是构成企业经营基盘的要素之一。我们不仅要尊重人权，还要重视人的多样性，认识并接纳人与人之间的差异，让所有干职人员都能发挥自己的特点、有成就感地在滨松工作。同时，我们还要为员工提供平等的技能培训和职业发展机会，积极促进人才的成长。

【行为准则】

- ☐ 尊重人权和员工隐私。
- ☐ 严格遵守国际标准，尊重人权。
- ☐ 推进基于人才多元化发展的人事制度。
- ☐ 禁止童工和强迫劳动

多样性的概念

人与人之间的差异体现在年龄、性别、性取向、性别认同、残疾状况、国籍、种族、宗教、文化、价值观、生活方式、家庭背景和经历等诸多方面。我们认为尊重员工个性、鼓励尽展其才，对于企业的价值创造至关重要。



- ▷ 滨松集团人权方针
- ▷ 反骚扰规定
- ▶ 管理统括本部 总务本部 总务部/人事部



S-3. 改善工作环境

基于为人类健康和福祉做贡献的理念，关注员工的生命安全与身心健康是重中之重。滨松集团的目标是，创建一个优先考虑员工身心健康的舒适安全的工作环境。为确保滨松集团所有成员的安全与健康，我们将继续遵守相关法律法规，并继续为员工提供各种培训活动，以预防事故发生。

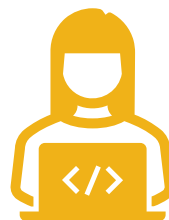
我们亦将致力于消除一切形式的歧视，尊重结社自由，确保工作与生活平衡，并通过与员工的沟通（如与工会协商），努力营造一个令人满意、舒适的工作环境。

【行为准则】

- ☐ 确保工作环境的安全。
- ☐ 加强工作场所安全及员工健康管理。
- ☐ 确保设施和设备的安全。
- ☐ 禁止就业歧视、提供平等就业的机会。

有哪些类型的歧视？

是指基于性别、年龄、国籍、种族、肤色、宗教、意识形态、政治观点、信仰、社会地位、残疾状况、性取向和性别认同的歧视。



- ▷ 滨松集团健康管理方针
- ▷ 滨松集团健康经营方针
- ▷ 就业规则
- ▶ 管理统括本部 总务本部 总务部



S-4. 对社会的贡献

滨松集团认为，企业经营活动的真正目的在于创造“新科学”。我们相信，对于每一位干职员工来说，考虑如何基于利用光子技术为当地地区和社会做出贡献至关重要。

此外，我们还积极参与当地的支援活动，例如，在遇到灾难等紧急情况下，尽量通过与当地社区合作，为公司附近的居民提供庇护与帮助。

【行为准则】

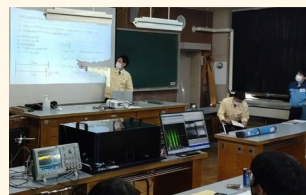
□ 积极参与社会公益活动。



- 参与当地清洁活动、改善活动及公益捐款。
- 组织国际会议，支持研究活动。
- 与相关组织和当地社区合作，开展面向初、高中学生的教育活动。
- 举办“滨松大会*”。

行为示例：

*该活动旨在用浅显易懂的方式，与当地居民分享光子技术的前沿知识，并激发大家对新文化的思考。



- ▷ 有关社会公益活动的基本方针
- ▶ 管理统括本部 总务本部 总务部

G-1. 道德与合规

滨松集团认为“合规”不仅意味着遵守法律法规及国际准则，还应包括道德层面的要求。我们要始终以公司应有的形象为标准，通过实际行动满足各利益相关方的期望，这一点至关重要。

合规本身并不直接盈利，但合规是公司获得社会信任并实现可持续发展的基础。我们要贯彻这一理念：每位员工的合规意识是企业经营活动的重要支撑。

【行为准则】

- ☐ 加深员工对企业道德和行为准则的认识。
- ☐ 预防和遏制干职员工的不当行为。
- ☐ 遵守国内外法律法规。



- ▷ 企业道德与合规的基本方法
- ▶ 经营企划统括本部 法务合规部



G-2. 正当的研究与开发活动

滨松集团致力于通过研究、开发并生产面向未来的光子技术与设备，探索光的可能性，向着为“人类健康做出贡献”的远大目标而努力。在开展业务的过程中，我们坚决禁止违反道德原则的研究或开发，并正当地管理、使用来自公共机构等的研究基金或补贴。

为防止不当研究行为，并妥善管理、运营公共研究基金，我们的官网主页公示了相关责任体系与方针、设置了面向公司外部的举报窗口，并向所有研发相关成员进行了关于防止不当研究行为和滥用研究基金的培训。

作为一家研发型企业，滨松的产品也包括了一部分医疗器械，我们不但要遵守每个国家和地区的法律法规及医疗保健行业的规则，而且要确保与医务人员和医疗机构间相处的高道德水准与高度透明，开展公正的企业活动。

【行为准则】

- ☐ 秉持高道德标准，开展公正的研究活动。
- ☐ 防止公共研究经费等的滥用及不正当收受。
- ☐ 确保与医务人员和医疗机构间的关系透明。



- ▷ 防止不正当研究及不正当使用研究经费的方针
- ▶ 中央研究所 企画部
- ▶ 管理统括本部 医疗器械管理室



G-3. 公平公正地开展采购活动

与供应商和供应链保持良好的关系，是支撑我们业务开展的重要组成部分。滨松集团以自由竞争为基础，公平公正地开展业务活动。我们不会利用行业地位或交易中的立场滥用权利，做出违规行为，包括向对方提出不合理条件等。

我们认识到包括以刚果民主共和国及其邻国的纠纷地区及其他高风险地区为原产地的锡、钽、钨、黄金和钴等矿物的供应链中，存在侵犯人权（如童工）、环境破坏、及以参与非人道武力行为的组织为资金源等重大社会问题。对此，我们将“采购不涉及此类问题的矿产”作为采购方针。为实现负责任地采购矿产，我们建立了符合经济合作与发展组织（OECD）“受冲突影响与高风险地区的负责任矿产供应链尽职调查指南”标准的管理系统，并致力于在全供应链环节进行负责任的矿产采购。

【行为准则】

- ☐ 遵守商业交易的相关法律法规。
- ☐ 基于公平公正的交易和竞争原则开展业务活动。
- ☐ 促进负责任的矿产采购。



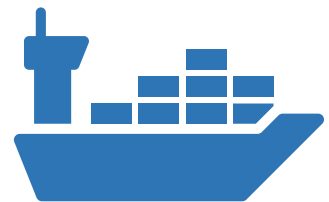
- ▷ 滨松集团物料采购方针
- ▷ 滨松集团供应链方针
- ▷ 滨松集团负责任矿物采购方针
- ▶ 管理统括本部 采购本部



G-4. 正当的进出口管理

鉴于我们的部分产品有应用或转用到常规武器或大规模杀伤性武器中的可能性，因此我们在处理出口管制问题时非常谨慎。我们不仅进行出口审查，还通过积极开展相关信息收集、内部培训（根据部门和层级不同，全公司每年开展 50 余次培训课程）、监查（每年1次）及与有关政府部门合作等工作，建立合法合规的出口体制。

【行为准则】

☐ 防止非法进出口活动。

- ▷ 安全保障出口管理规定
- ▶ 管理统括本部 物流管理部



G-5. 尊重知识产权

滨松集团将光产业创新的知识、需求和优势技术加以利用并形成成果。我们认为，将成果转化为能稳定供给的产品，在实现社会贡献的同时，通过对知识产权的保护，从侧面对业务形成的支持是非常重要的。

在知识产权活动中，我们尊重他人的知识产权，注意不侵犯其权利，并将在管理知识产权时采取适当措施。同时，我们将对任何利用知识产权妨碍滨松集团产品高质量稳定供应的行为采取必要与合法的行动。

【行为准则】

□ 交易中尊重彼此的知识产权。



- ▷ 滨松集团知识产权管理方针
- ▶ 管理统括本部 知识产权本部



G-6. 对资产和财产的妥善管理

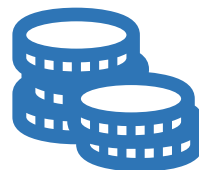
滨松集团将遵守业务所涉各国家和地区的法律法规，进行正当的会计处理，避免利用避税港，缴纳与所开展业务相称的税款，旨在为各个国家和地区的发展做出贡献，并防止企业价值受损。

为此，我们将妥善地进行每日的交易记录，绝不伪造、隐瞒或提交虚假报告或记录。此外，我们将根据准确的记录与符合公司规章制度的适当管理，将公司资产有效的用于经营活动。

对于根据恰当的会计、财务基础计算得出的利润（财产），滨松集团将不着眼于眼前的利益，而是为提升未来企业价值，向股东和利益相关方进行恰当且均衡的分配。

【行为准则】

- ☐ 进行准确的会计核算并妥善保存财务记录。
- ☐ 根据税收法规合理纳税。
- ☐ 恰当地分配股息。



- ▷ 财务规定
- ▶ 经营管理统括本部



G-7. 与外部建立良好的关系

滨松集团致力于创建一个成长与发展的体制，使其成为一家深受各利益相关方信赖的公司。为了提高商业诚信※，我们禁止收受贿赂，不提供或接受不当利益。

此外，我们确保不与反社会势力等对社会秩序或企业正当经营活动造成负面影响的个人或团体建立关系。

*作为在东京证券交易所主板上市的企业，滨松集团为了成为值得信赖的企业，有必要宣传、分享商业诚信的概念。

【行为准则】

- ☐ 保证并保持高度的商业诚信。
- ☐ 禁止任何形式的收受贿赂、腐败、过度送礼或公司招待、敲诈勒索或挪用公款。
- ☐ 杜绝一切获取贿赂或其他取得不当利益的手段。
- ☐ 禁止利益冲突（有地位和权力的人，利用自己的职权与他人不当竞争而获利的行为）。
- ☐ 不与反社会势力建立关系。

收受贿赂，是指为了谋求不当利益而提供或收取的超规格的接待或服务。
包括收受贿赂在内、勾结、谋取特别利益等不正当行为均属于提供不当利益。



G-8. 信息管理和安全

滨松集团遵守各国家、各地区的法律法规和公司内部规定，通过建立健全信息安全系统，力求防止信息泄露并保护第三方权利。另外，我们将实施个人信息保护措施，不会将个人信息用于约定目的之外的用途，亦不会在未经本人同意的情况下将其个人信息提供给第三方。在信息披露方面，我们将根据时效性、透明性和公平性的原则，发布适当且准确的信息。

滨松集团的干职员工都充分地认识到信息的重要性，并致力于防止信息的泄露、滥用、失准、篡改或遗失等情况。我们不仅会妥善地对待滨松集团内部的信息，亦会妥善地对待第三方的信息。我们禁止利用业务开展过程中获取的尚未公开的重要信息进行股票等的内幕交易。

【行为准则】

- ☐ 妥善管理并保护个人信息、第三方的信息及业务中涉及
的各类信息，努力防止信息的不正当使用或泄露。
- ☐ 将本公司及其他公司的机密信息作为秘密严格管理。
- ☐ 贯彻实施信息安全措施，在意外事故发生时采取快速复
原与纠正措施。
- ☐ 禁止内幕交易。
- ☐ 及时披露公司治理、税务、经营业绩、CSR及风险等相
关信息。

机密信息和内部信息必须谨慎处理并妥善管理。对于开展业务时获知的其他公司的秘密信息亦是如此。



▷ 滨松集团信息安全方针

▷ 机密信息管理规定

▶ 经营企划统括本部 法务合规部

▶ 业务改革统括本部 IT战略本部

▷ 内部信息管理规定

▶ 经营管理统括本部



滨松集团合规窗口

滨松集团建立了举报制度，旨在通过预防、及早发现和纠正不当行为来加强合规体系。如果您发现任何违反行为准则的行为，或者有相关迹象，请通过合规举报窗口进行举报。

举报人不会因举报行为而遭受不利后果※。

此外，我们将对所有信息严格保密，包括举报人的个人信息等。（允许匿名举报）

如有必要，我们将咨询律师等外部专家，公正、公平地开展调查。

※不包括虚假举报、诽谤他人的举报或为达到其他不正当目的而进行的举报。



受理范围

- | | |
|------------------------------|---|
| (1) 行贿受贿或违反《反垄断法》 | (11) 泄漏公司机密信息； |
| (2) 与财务、税务相关的违法违规行为 | (12) 伪造或篡改合同、报告或记录； |
| (3) 利益冲突 | (13) 内幕交易； |
| (4) 收受回扣 | (14) 公司财产的不正当使用、破坏行为； |
| (5) 侵犯人权、使用童工 | (15) 与外贸、进出口相关的违法违规行为； |
| (6) 贪污、舞弊、盗窃或渎职 | (16) 违反滨松集团可持续发展基本方针或集团内部的政策、方针、规定或准则等； |
| (7) 使用暴力或威胁他人 | (17) 对举报进行报复以及其他违反全球内部举报制度的行为； |
| (8) 产品质量、检验弄虚作假 | (18) 违反与上述相关的集团内部规定或流程的行为。 |
| (9) 与个人信息保护相关的违法违规行为 | |
| (10) 与环保、工作场所的健康与安全相关的违法违规行为 | |

举报窗口负责人

合规负责人

合规举报窗口

请点击下方网址或扫描右侧的二维码访问。

<https://www.hamamatsu.com.cn/cn/zh-cn/our-company/sustainability/governance/hotline.html>





由经营企划统括本部、管理统括本部发布