

滨松光子学 供应链行为准则

版本	B
出版物	2026年5月1日
修订	-

滨松光子学株式会社

— 内容 —

简介	1
第 1 节 行为准则	2
1. 遵守法律法规并尊重国际标准	
2. 人权和劳工	
3. 健康和安全	
4. 环境	
5. 公平交易和道德	
6. 质量和安全	
7. 信息安全	
8. 业务连续性计划	
9. 其他	
第 2 节 建立管理体系	8
A. 建立管理体系	
B. 供应商管理	
C. 恰当的进出口管制	
D. 建立申诉机制	
E. 披露活动	
<参考资料>	9

简介

近年来，人们对环境、人权以及供应链中的欺诈风险等社会问题的关注日益增加。此外，世界多地频繁出现极端天气、自然灾害、传染病，以及受地缘政治影响导致的原材料价格波动等问题，如何缓解这类日益多样化和复杂的供应链风险，已成为当务之急。

滨松集团依据《滨松集团可持续发展基本方针》积极推进采购活动（以下简称“可持续采购”），以解决这些问题并实现可持续发展的社会。此外，滨松集团还制定了《滨松光子学株式会社供应链行为准则 B 版》，供应商应予以遵守。

本《行为准则》以《滨松集团行为准则》为蓝本，并参考了日本电子信息技术产业协会（JEITA）的指导方针制定而成。

我们恳请各供应商理解其宗旨和内容，并与我们通力合作，共同推动滨松集团的可持续采购工作。

本《行为准则》适用于为滨松集团提供产品及服务的供应商、合作企业、分包商及其他商业合作伙伴。

同时，我们也希望各商业合作伙伴能够理解并认同本《行为准则》中所列条款，并配合我们推动可持续采购的各项工作。

滨松集团可持续发展的基本方针

1. 我们将努力追求光的未知和未开发领域，以建立新的产业为目标。
2. 我们将通过提供安全、高品质的光电产品和服务，为社会和人类的发展做出贡献。
3. 我们将确保企业道德，培养企业文化，使所有员工作为社会成员都有正确的行为。
4. 我们将严格遵守所有相关法律、法规和公约，无论是当地、国家还是国际的，也无论是在文字上还是在精神上。
5. 我们将进行公平交易，适当管理信息，并防止未经授权的访问、信息泄露和未经授权的使用。
6. 我们将及时向利益相关者分享适当且准确的信息。
7. 我们将开展符合生态环境且可持续的业务活动，考虑环境并为保护环境做出贡献。
8. 我们将考虑受我们业务活动影响的人，并尊重人权。
9. 我们将尊重员工，支持他们的发展，并提供愉快和安全的工作环境。
10. 我们将继续作为当地社区的慈善合作伙伴。

确立为“可持续发展的基本方针”：2021 年 10 月 22 日（董事会决议）

修订日期：2024 年 6 月 1 日（董事会决议）

第 1 节 行为准则

1. 遵守法律法规并尊重国际标准

供应商必须遵守其本国以及经营所在国家/地区的适用法律法规，并遵守国际准则。

2. 人权和劳工

供应商必须遵守国际人权标准（包括国际劳工组织核心劳工标准），尊重劳动者人权，并遵守相关法律法规。

请参阅《滨松集团人权方针》，该政策是集团尊重人权举措的一部分。

<https://www.hamamatsu.com.cn/cn/zh-cn/our-company/sustainability/social/human-rights-and-labor.html>

(2-1) 禁止强迫劳动

供应商不得使用通过强迫、债役、剥削性监狱劳工、奴役、人口贩运等手段获得的劳动力。企业不得通过武力、欺诈或胁迫手段强迫工人提供劳动或服务，并且必须保障工人终止雇佣关系的权利。

(2-2) 禁止使用童工并尊重年轻工人的权利

供应商不得雇用未达到法定最低就业年龄的儿童。此外，供应商不得允许未满 18 岁的年轻工人从事可能危及其健康或安全的危险工作，包括夜班或加班。

(2-3) 工作时间管控

供应商不得允许工人超过当地法律法规规定的最长工作时间，并应参照国际标准妥善管理工作时间和休息日。

(2-4) 合理的工资和津贴

供应商必须遵守有关工作报酬的所有适用法律法规（包括最低工资、加班费、津贴以及法律规定的扣款）。此外，企业应向工人支付足以满足其基本生活需求的工资（即生活工资）。

(2-5) 禁止非人道对待

供应商必须尊重工人的人权，不得对工人施加非人道对待，例如身心虐待、胁迫或骚扰，以及任何可能导致此类对待的行为。

供应商还必须在宿舍内为工人提供存放个人物品和贵重物品的设施，并确保个人空间足够宽敞，以便工人能够适当且自由出入。

(2-6) 禁止歧视

供应商不得基于性别、年龄、国籍、种族、肤色、民族、宗教、意识形态、政治观点、信仰、社会地位、残疾、性取向或性别认同，实施任何形式的歧视与骚扰行为。

(2-7) 结社自由与集体谈判权

供应商必须遵守国际准则及当地法律法规，尊重工人组织工会的权利，以实现就工作条件与工资水平开展劳资协商。

(2-8) 尊重多元化

供应商必须尊重其管理人员、工人及其他利益相关者的基本人权和多样性。此外，供应商应在适当范围内，对涉及宗教和民族习俗、残疾等方面的请求给予充分考虑。

(2-9) 对外籍工人的关照

供应商必须遵守关于接收和雇佣外籍工人及实习生的国际准则、法律和法规，并确保不侵犯其基本人权。

3. 健康和安

除了遵守相关法律法规外，供应商还必须遵循 ISO 45001 等标准以及国际劳工组织职业健康与安全指南，以最大限度地减少工作场所的工伤和职业病，并维护安全、健康的工作环境。

请参阅《滨松集团健康与安全方针》和《滨松集团健康管理方针》，这些方针倡导尊重员工的健康与安全并遵守健康管理原则。

[https://www.hamamatsu.com.cn/cn/zh-cn/our-](https://www.hamamatsu.com.cn/cn/zh-cn/our-company/sustainability/social/occupational-health-and-safety.html)

[company/sustainability/social/occupational-health-and-safety.html](https://www.hamamatsu.com.cn/cn/zh-cn/our-company/sustainability/social/occupational-health-and-safety.html)

[https://www.hamamatsu.com.cn/cn/zh-cn/our-company/sustainability/social/health-](https://www.hamamatsu.com.cn/cn/zh-cn/our-company/sustainability/social/health-management.html)
[management.html](https://www.hamamatsu.com.cn/cn/zh-cn/our-company/sustainability/social/health-management.html)

(3-1) 职业安全

供应商必须对职业安全风险进行识别与评估，并通过合理的设计、工程和行政控制措施来保障安全。同时必须采取合理措施，对孕期及哺乳期女性员工予以保护。

(3-2) 应急准备

供应商必须识别自然灾害、事故等可能危害人员生命或安全的紧急情况风险，制定应急预案以最大限度地减少对员工和财产的损害，安装必要的设备，并开展培训和演练，以便在发生紧急情况时能够采取必要的应对措施。

(3-3) 工伤与职业病

供应商必须对工伤事故和职业病进行识别、评估、记录和报告，并采取适当的预防及纠正措施。

(3-4) 职业健康

供应商必须识别、评估并妥善控制工人在工作场所接触有害生物、化学或物理制剂的潜在风险。

(3-5) 高强度体力工作

供应商必须识别并评估工人从事高强度体力作业的暴露风险，并采取适当措施控制工作强度，以预防工伤及职业病的发生。

(3-6) 机械防护

供应商必须对工人使用的机械进行安全隐患评估，并提供适当的防护措施。

(3-7) 设施内的健康与安全

供应商必须妥善维护提供给工人的设施和住宿场所（如宿舍、食堂和卫生间）的卫生与安全条件。宿舍还必须设有适当的紧急出口。

(3-8) 健康与安全沟通

供应商必须就工人在工作场所可能遇到或接触的各种危害，提供相关的健康与安全信息培训。此类培训应以工人易于理解的语言和形式开展。此外，还需要建立一个供工人反馈安全问题的机制。

(3-9) 工人健康管理

供应商必须对所有员工进行适当的健康管理。

4. 环境

供应商必须积极应对资源枯竭、气候变化和污染等环境问题以及区域性环保议题，同时兼顾相关当地社区的健康与安全。

请参阅倡导遵守环保原则的《滨松集团环保方针》。

<https://www.hamamatsu.com.cn/cn/zh-cn/our-company/sustainability/environment/environmental-management.html>

(4-1) 环境许可与报告

供应商必须按照当地法律法规的要求，获得开展业务所需的许可和批准，并完成注册和报告程序。

(4-2) 降低能耗和温室气体排放

供应商必须努力提高能源效率，利用可再生能源实现碳中和，并持续开展减少能源消耗和温室气体排放的活动。

(4-3) 大气排放

供应商必须遵守相关法律法规，并采取适当措施，减少有害物质向大气中的排放。

(4-4) 水资源管理

供应商必须遵守有关水质监测、用水及废水排放的法律法规。务必尽可能节约用水。任何废

表格 HPO-21

水在排放或处置前，都必须经过检测、监测、控制和处理。此外，必须查明可能污染水源的污染源，并加以妥善管理。

(4-5) 资源循环利用与废物管理

供应商必须遵守法律法规，并实施适当的管理措施，以推动“减少、重复利用、回收利用”(3R) 活动，确保资源循环利用，并尽量减少废弃物。

(4-6) 化学物质管理

供应商必须遵守法律法规，对可能对人类或环境构成危害的化学品及其他物质进行识别、标识和管理，并实施管理制度，确保此类物质的安全处理、运输、储存、使用、回收、再利用或处置。

(4-7) 产品所含化学物质的管理

供应商必须遵守所有适用的法律法规及客户要求，对产品中特定物质的禁用与限用进行管控。

(4-8) 生物多样性保护

鼓励供应商在原材料采购过程中兼顾生物多样性保护。

5. 公平交易和道德

供应商必须恪守高道德标准，依法合规开展业务活动。

(5-1) 防止腐败

供应商不得参与任何形式的贿赂、过度馈赠或招待、腐败、敲诈勒索或贪污行为。

(5-2) 禁止提供不正当利益及不当得利

供应商不得提供或接受任何以贿赂或其他非法或不正当利益为交换条件的承诺、提议或批准。

(5-3) 公平信息披露

供应商必须根据适用的法律法规和行业惯例，披露包括劳工、健康与安全、环保行动、商业活动、财务状况及业绩在内的非财务信息。严禁篡改记录或披露虚假信息。

(5-4) 尊重知识产权

供应商必须尊重知识产权，并通过正当方式转让技术和专业知识来保护知识产权。同时，企业还必须保护客户和供应商等第三方的知识产权。

(5-5) 开展公平的商业活动

供应商必须开展公平的商业活动、竞争和广告宣传，此外，还必须在商业活动的各个方面抵制反社会势力。

(5-6) 保护举报人

应设立举报热线，作为及早发现欺诈行为并采取适当应对措施机制。供应商须对举报相关信息严格保密，保障举报人匿名性，并严禁对举报人进行打击报复。

(5-7) 负责任矿物采购

供应商必须履行尽职调查义务，确保其产品中所含的钽、锡、钨、金和钴等矿物不会导致或助长在受冲突影响及高风险地区（包括刚果民主共和国及其邻国）发生严重侵犯人权、环境破坏、腐败或冲突等行为。

请参阅倡导遵守负责任矿物采购原则的《滨松集团负责任矿物采购方针》。

<https://www.hamamatsu.com.cn/cn/zh-cn/our-company/sustainability/social/initiatives-for-conflict-minerals.html>

6. 质量和安全

供应商必须确保安全与质量，并就所提供的产品和服务提供正确、准确的信息。

请参阅倡导遵守质量原则的《滨松集团质量方针》。

<https://www.hamamatsu.com.cn/cn/zh-cn/our-company/sustainability/quality-control.html>

(6-1) 保障产品安全

供应商必须履行其作为供应商的责任，设计、制造和销售符合各国家/地区法律法规规定的安全标准的产品，并确保产品具备充分的安全性。

(6-2) 质量管理

供应商除遵守适用于产品和服务质量的法律法规外，还必须符合自身的质量标准及客户要求。

(6-3) 提供准确的产品和服务信息

供应商必须提供关于产品和服务的真实准确、不存在误导性的信息。

7. 信息安全

供应商必须防止机密信息和个人信息泄露，并加强信息安全管理。

(7-1) 防御网络攻击

供应商必须针对网络攻击等威胁采取防护措施，并实施管理以避免对本企业及其他方造成损害

(7-2) 个人信息保护

供应商必须遵守相关法律法规，对自身、客户、消费者及员工的个人信息进行妥善管理与保护。

(7-3) 防止机密信息泄露

供应商必须妥善管理和保护自身、客户及第三方托付的机密信息，努力防止此类信息被未经授权使用或泄露。

8. 业务连续性计划

供应商必须做好准备，确保在自身或业务合作伙伴遭遇大规模自然灾害时，能够迅速恢复经营活动，并履行其供货责任。

(8-1) 制定和编制业务连续性计划

供应商必须识别并评估业务连续性面临的风险，深入分析这些风险对业务的影响，制定中长期所需的预防措施，并编制业务连续性计划（BCP），明确各项举措的实施情况。

9. 其他**(9-1) 对社会和当地社区的贡献**

作为社会的一员，供应商必须努力为国际和当地社区的发展做出自己的贡献。

第 2 节 建立管理体系

A 建立管理体系

供应商必须建立一套管理体系，以遵守第 1 节中《行为准则》的各项要求。

B 供应商管理

供应商必须建立相应流程，用于向下级供应商传达第 1 节《行为准则》中的各项要求，并对其合规情况进行监督。

C 恰当的进出口管制

供应商必须维护清晰的管理体系，并针对受法律管制的技术及货物进出口执行适当的程序。

D 建立申诉机制

供应商必须建立可供员工及供应商等利益相关方使用的投诉申诉机制，以便及早发现并妥善处理企业内部及整个供应链中的不当行为。

E 披露活动

供应商必须按照本《行为准则》及相关法律法规，披露其相关行动的信息。

<参考资料>

本《行为准则》的制定参考了以下标准。

《国际人权法案》

<https://www.ohchr.org/zh/what-are-human-rights/international-bill-human-rights>

ILO※1 《国际劳工标准》

<https://www.ilo.org/international-labour-standards>

《联合国工商业与人权指导原则》

https://www2.ohchr.org/english/bodies/hrcouncil/docs/17session/A.HRC.17.31_en.pdf

《联合国全球契约》

<https://unglobalcompact.org/>

SDGs※2

<https://www.un.org/sustainabledevelopment/zh/>

RBA※3 行为准则

<https://www.responsiblebusiness.org/code-of-conduct/>

日本电子和信息技术行业协会 (JEITA) 的《负责任企业行为指南》

<https://www.jeita.or.jp/chinese/>

OECD※4 受冲突影响和高风险地区负责任矿物供应链尽职调查指南

<https://www.oecd.org/en/topics/sub-issues/due-diligence-guidance-for-responsible-business-conduct/responsible-mineral-supply-chains.html>

RMI※5

<https://www.responsiblemineralsinitiative.org/>

滨松集团可持续发展

<https://www.hamamatsu.com.cn/cn/zh-cn/our-company/sustainability.html>

※1 ILO : 国际劳工组织

※2 SDGs : 可持续发展目标

※3 RBA : 责任商业联盟

※4 经合组织 (OECD) : 经济合作与发展组织

※5 RMI : 负责任矿产计划

滨松光子学株式会社

由采购总部发布

〈联系方式〉

采购总部,

滨松光子学株式会社

325-6, Sunayama-cho, Chuo-ku, Hamamatsu-city,
Shizuoka Pref., 430-8587 Japan

电子邮箱 : hq_procurement_csr@hpk.co.jp